



info@zsp.net.pl

Ustalenie istnienia stosunku pracy w sądzie

Jeśli pracownik faktycznie pracę podporządkowaną w sposób, który zgodnie z kodeksem pracy odpowiada warunkom zatrudnienia na umowę o pracę, to pomimo formalnie istniejącej umowy zlecenia należy przyjąć, iż stosunek łączący go z pracodawcą jest stosunkiem pracy. W takiej sytuacji pracownik zawsze (roszczenia niemajątkowe nie ulegają przedawnieniu - art. 117 par. 1 kc) może wystąpić do sądu na podstawie art. 189 kpc o stwierdzenie istnienia stosunku pracy, zaś w przypadku różnorodnych zaległości (nadgodziny, urlopy, inne świadczenia) może także wystąpić o zapłatę brakującej części wynagrodzenia.

Stosunek pracy

Istotnym elementem stosunku pracy jest to, że pracownik wykonuje pracę pod kierownictwem i na rzecz pracodawcy. Oznacza to tyle, że musi on wykonywać polecenia służbowe pracodawcy. Jeżeli ktoś wykonuje zlecenie lub dzieło do niego należy wybór sposobu wykonania.

Właściwość sądu

W sprawach o ustalenie istnienia stosunku pracy właściwy jest **sąd rejonowy**. Może to być sąd właściwy ze względu na miejsce zamieszkania pozwanego jak również ze względu na miejsce wykonywania pracy albo ze względu na położenie zakładu pracy. W wypadku spraw pracowniczych powód ma prawo wybrać sąd do którego skieruje pozew.

Wpis

Sprawy z zakresu prawa pracy co do zasady **zwolnione są z opłat sądowych**.

Żądanie pozwu

W pozwie powód musi wnosić o ustalenie, że osoby X i Y łączy stosunek pracy w rozumieniu kodeksu cywilnego.

Uzasadnienie

W uzasadnieniu trzeba podać wszystkie okoliczności świadczące o nawiązaniu stosunku pracy. Od kiedy strony współpracują, jak wygląda obowiązek i praca powódca. Na wszystkie te okoliczności warto przedstawić dowody. Dowodami w tym wypadku mogą być dokumenty, świadkowie jak również przesłuchanie stron.

Podpisy

Pozew należy własnoręcznie **podpisać**.

Wzór pozwu o ustalenie istnienia stosunku pracy

Miasta, dniar.

Sąd Rejonowy
IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych
adres

Powód:

(imię i nazwisko, adres zamieszkania)

Pozwany:
..... (nazwa i adres zakładu pracy)

Wartość przedmiotu sporu:.....

POZEW

o ustalenie istnienia stosunku pracy

W imieniu własnym wnoszę o:

1. o ustalenie istnienia stosunku pracy nawiązanego na podstawie umowy o pracę, poczynając od dniar. pomiędzy powodem - pracownikiem a pozwanym - pracodawcą
2. o wezwanie na rozprawę i przesłuchanie świadków:
 - (imię i nazwisko, adres zamieszkania)
 - (imię i nazwisko, adres zamieszkania)

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis)

W załączeniu:

Odpis pozwu dla drugiej strony

PRZYKŁAD:

Katowice, dnia 13 stycznia 2011r.

Sąd Rejonowy
IX Wydział Pracy
ul. Francuska 70a
40-156 Katowice

Powód: Jan Kowalski
ul. Generała Ziętka 10 m.3
Katowice

Pozwany: Wyzysk Sp. z o.o
ul. Neoliberalna 666
Katowice

Wartość sporu.....

POZEW o ustalenie stosunku pracy

W imieniu własnym wnoszę o:

1. o ustalenie istnienia stosunku pracy nawiązanego na podstawie umowy o pracę, poczynając od dnia 3 stycznia 2008 r. pomiędzy powodem - pracownikiem Janem Kowalskim a pozwanym - pracodawcą Wyzyskiem Sp.zoo
2. o wezwanie na rozprawę i przesłuchanie świadków:
 - Pani Barbary Nowak, zam. w Katowicach, ul. Santo Subito 10,
 - Pana Michała Kota, zam. w Katowicach, ul. Solidarności 7 m. 33

UZASADNIENIE

Powód Jan Kowalski od dnia 2 stycznia 2008 roku podpisał z pozwaną spółką umowę zlecenia, której przedmiotem było wykonanie tworzenie informatycznych baz danych do końca roku 2008. **Dowód:** umowa zlecenia z 8 września 2004 r.

Powód pracuje w siedzibie spółki. Powód, podobnie, jak inni pracownicy biurowi Spółki wykonuje swoją pracę przez 8 godzin dziennie, od godz. 9-17. Od dnia 3 stycznia 2008 roku powód zaczął podpisywać się na liście obecności. Praca powoda charakteryzuje się podporządkowaniem, ponieważ kierownik osobiście zleca przeprowadzenie konkretnych prac, a następnie odbiera od powoda wykonaną pracę. W tym samym pomieszczeniu biurowym, co powód, pracowali także inni pracownicy, którzy mogą poświadczyć charakter wykonywanej przez powoda pracy.

Dowód: listy obecności od miesiąca stycznia 2008 roku.

Mimo, że powód wykonuje te samą pracę, co zatrudnieni w pozwanej spółce pracownicy, pracodawca odmówił mu prawa skorzystania z urlopu wypoczynkowego twierdząc, że wykonujący umowę zlecenia nie ma takiego prawa.

Powód do dnia dzisiejszego nie otrzymał umowy o pracę.

podpis

/Jan Kowalski/

Załączniki:

1. odpis pozwu dla strony pozwanej
2. kopia umowy z dnia 2 stycznia 2008 roku
3. listy obecności